

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Especialidad en Medicina de Rehabilitación del Hospital Civil de Guadalajara “Fray Antonio Alcalde”

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Especialidad en Medicina de Rehabilitación (HCGFAA)** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 11 de enero al 16 de febrero de 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la **Especialidad en Medicina de Rehabilitación (HCGFAA)** de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	05 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

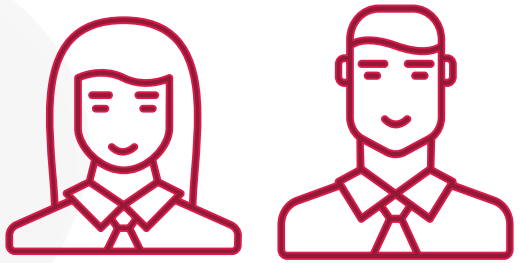
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

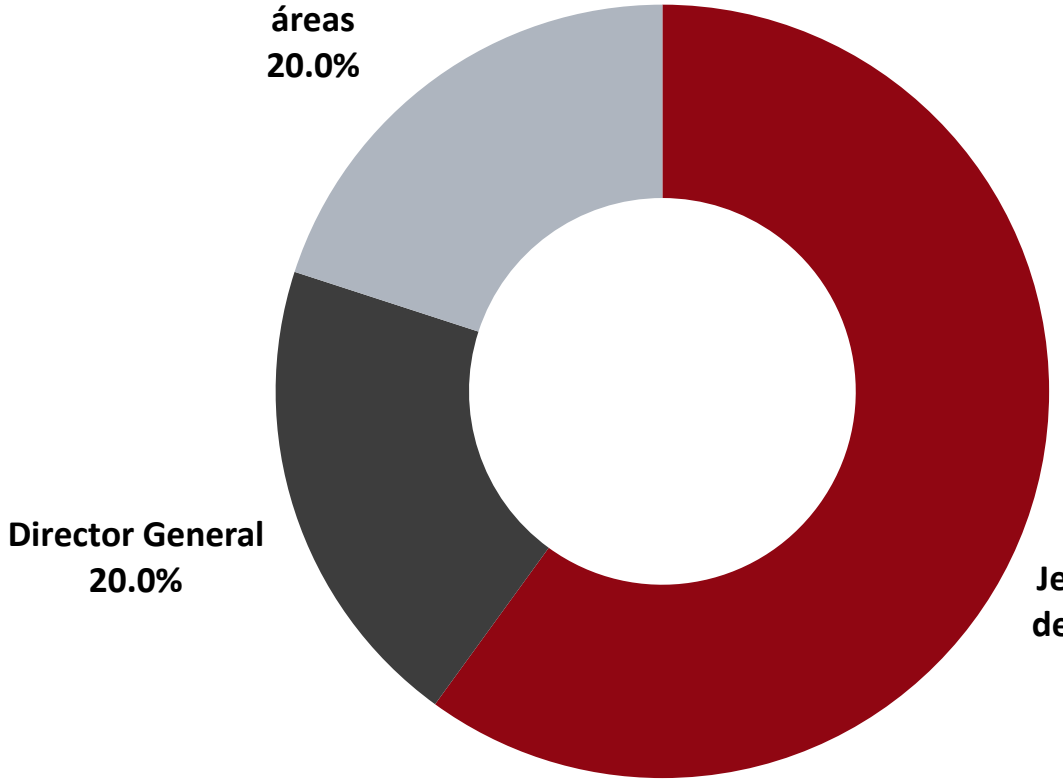


20.0% 80.0%

Edad

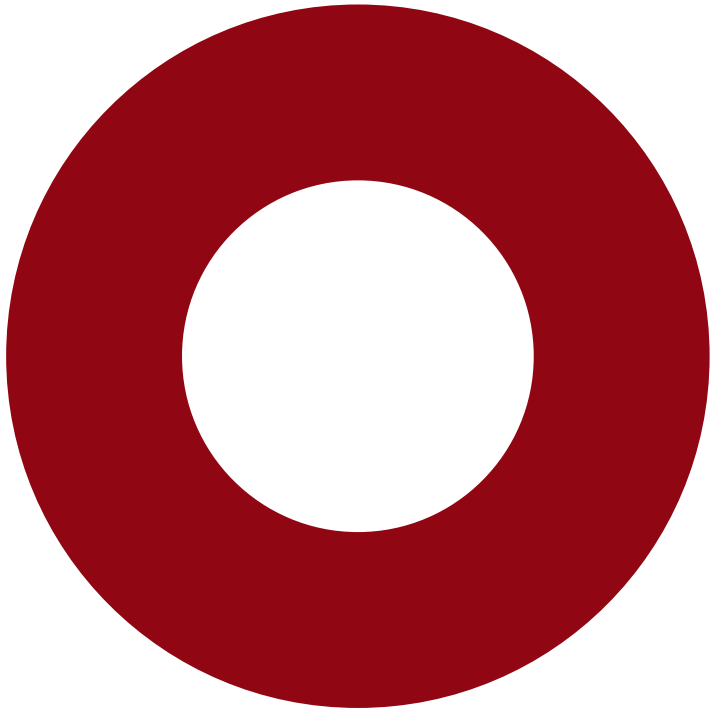
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	20.0%
35 – 44 años	40.0%
45 – 54 años	40.0%
55 – 64 años	0.0%
65 años o más	0.0%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación trabajan en la organización?

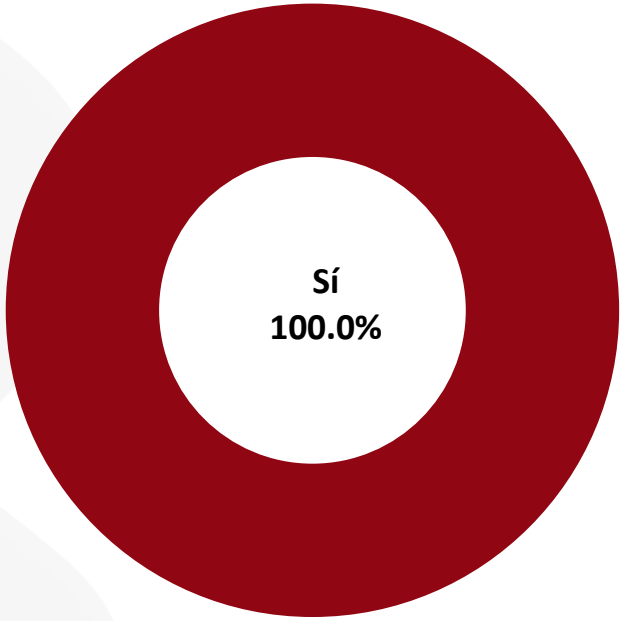
(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.8 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

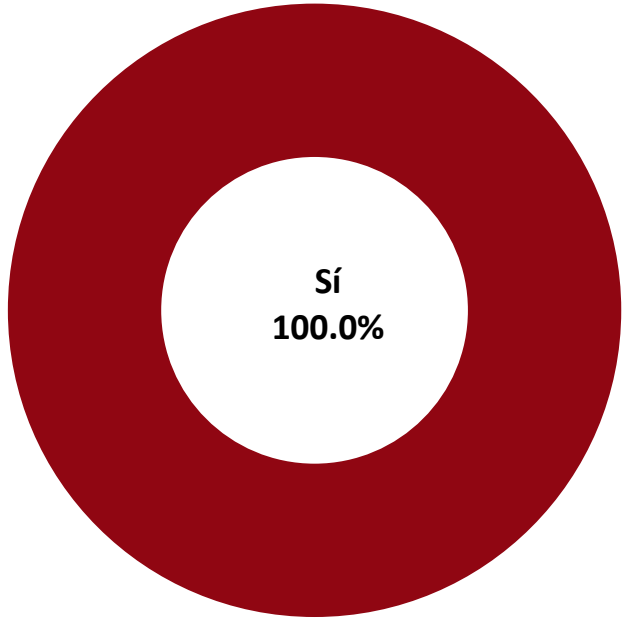
Mínimo	→	**1 egresado**
Máximo	→	**4 egresados**

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara, Jalisco.	60.0%
Celaya, Guanajuato.	20.0%
Zapopan, Jalisco	20.0%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

20.0%	Sector público / educación
0.0%	Sector privado / educación
40.0%	Sector público / gobierno
40.0%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	60.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	40.0%
251 o más empleados (Grande)	10.0%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Edad	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	100.0%
Sexo	20.0%	20.0%	0.0%	60.0%	100.0%
Estado civil	20.0%	20.0%	0.0%	60.0%	100.0%

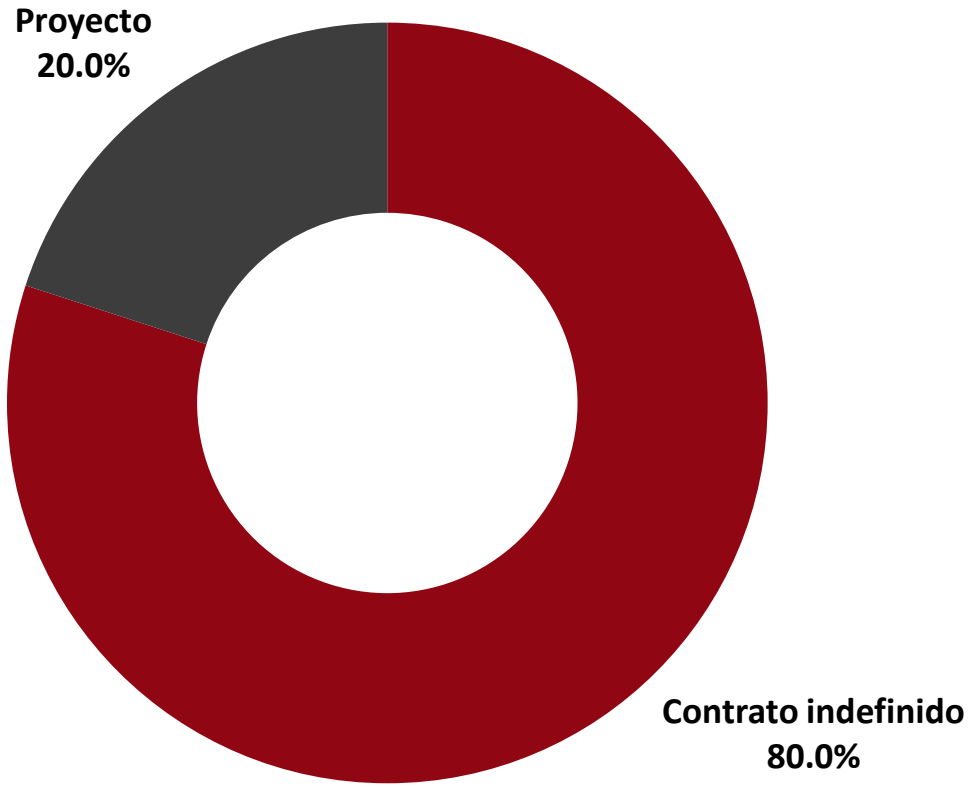
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Bolsa de trabajo gubernamental	60.0%	40.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	60.0%	40.0%	100.0%
Recomendación	60.0%	40.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	40.0%	60.0%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	20.0%	80.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	0.0%	100.0%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

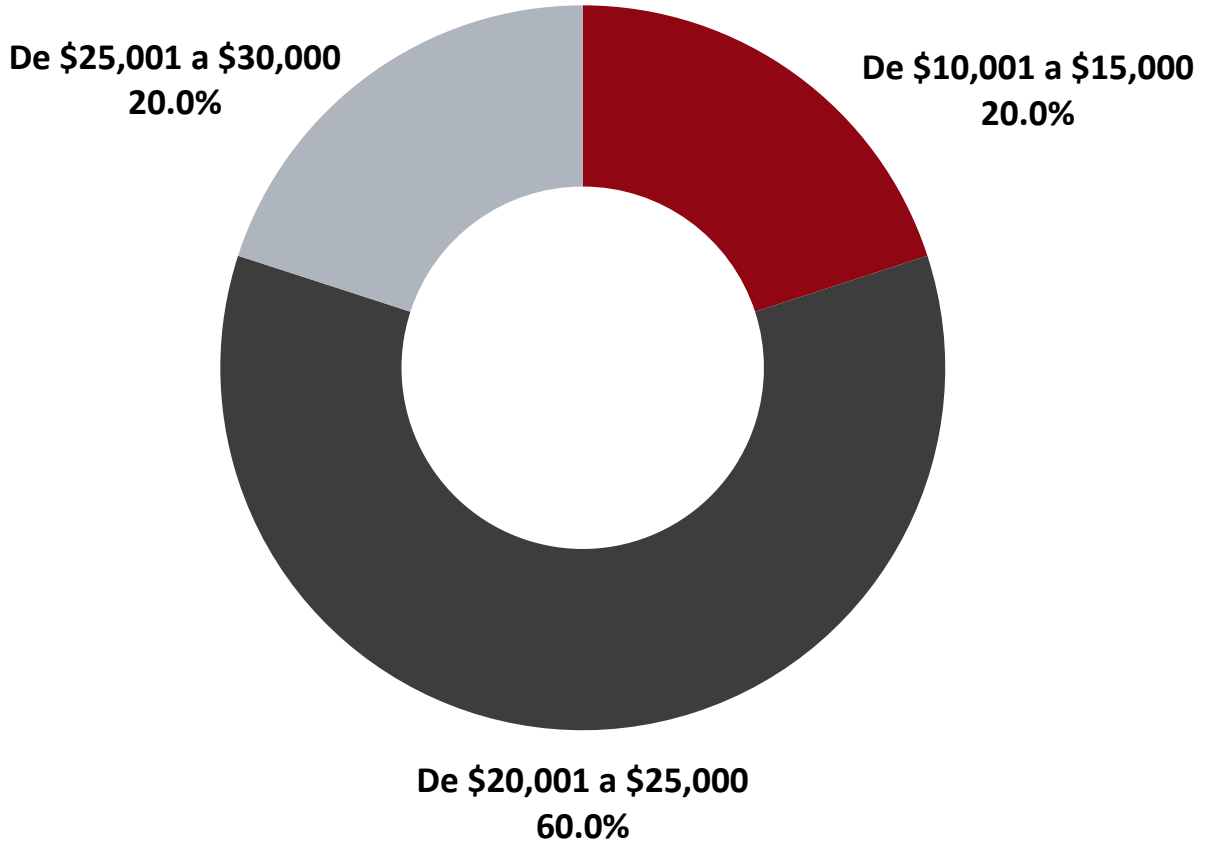
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

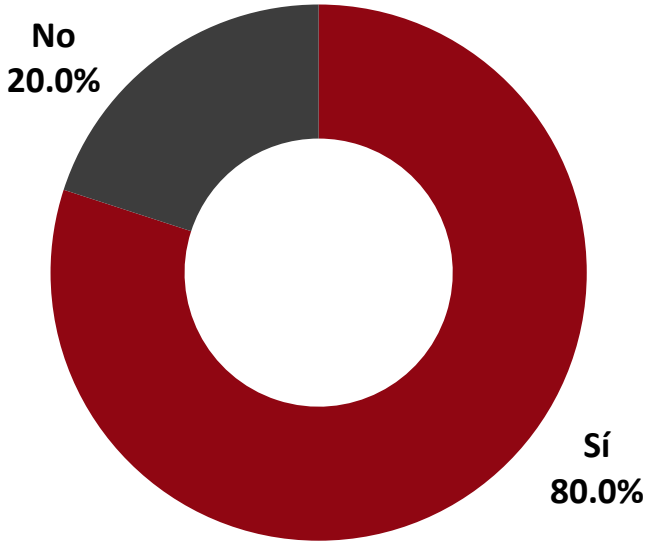
¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Experiencia profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	40.0%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación tienen oportunidad de ascender de puesto?



Sector	Sí	No	Total
Sector público / educación	100.0%	0.0%	100.0%
Sector privado / educación	-	-	-
Sector público / gobierno	50.0%	50.0%	100.0%
Sector privado / empresa	100.0%	0.0%	100.0%
A.C. u (ONG)	-	-	-
Total	80.0%	20.0%	100.0%

Tamaño	Sí	No	Total
Hasta 10 empleados (Micro)	-	-	-
Entre 11 y 49 empleados (Pequeña)	66.7%	33.3%	100.0%
Entre 50 y 249 empleados (Mediana)	-	-	-
250 o más empleados (Grande)	100.0%	0.0%	100.0%
Total	80.0%	20.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación de ascender de puesto?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
0.0%	80.0%	0.0%	20.0%

¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
El perfil que cubren es a nivel asistencial y no hay modo de directivo	100.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

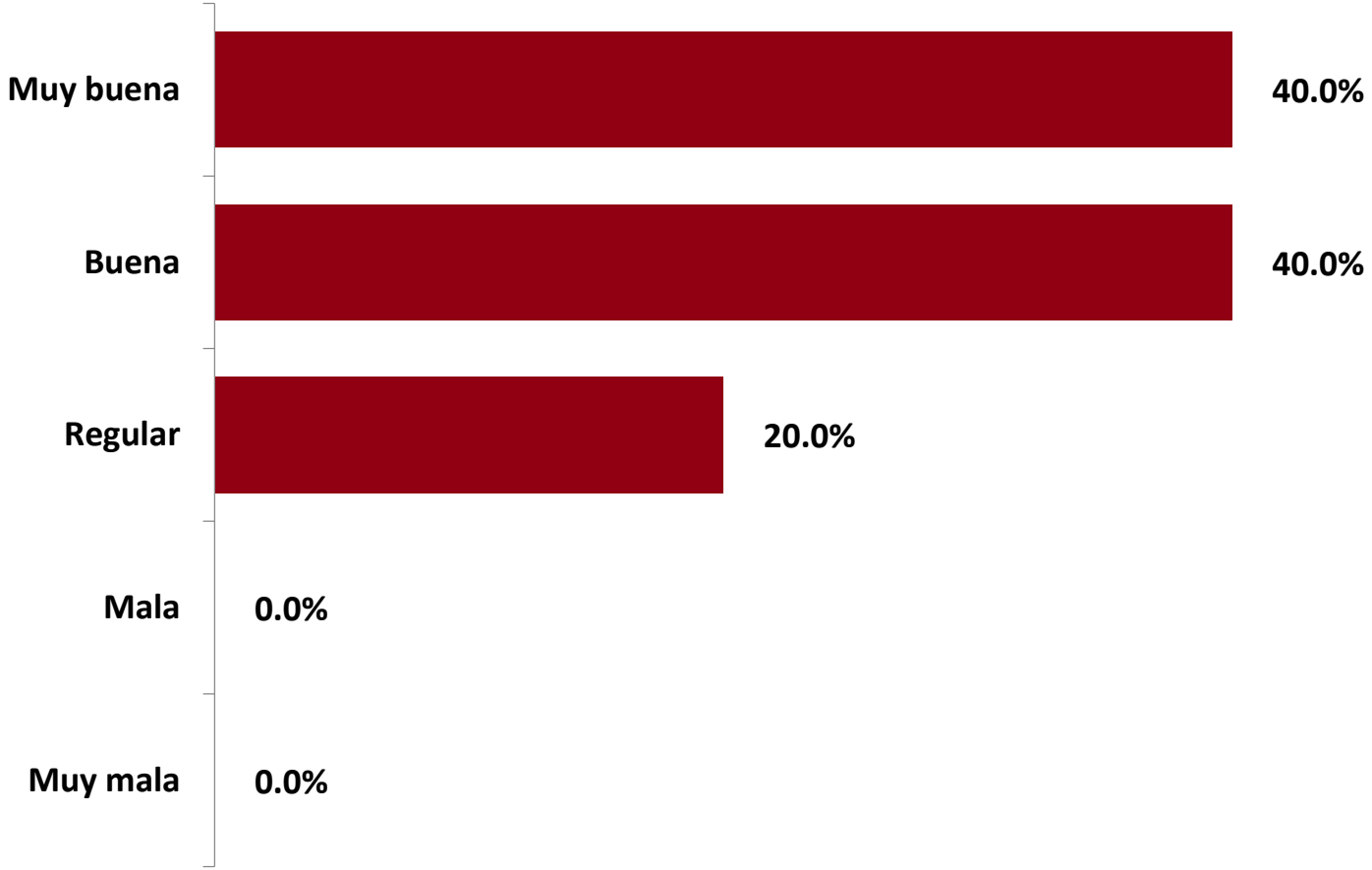
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Resolución de problemas	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Pedagógicas, como educador (educador del paciente y su familia y ser educador de otras generaciones de médicos)	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Profesionalismo y ética	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Competencias clínicas para el cuidado del paciente	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación (oral y escrita, lenguaje preverbal)	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Administrativas y de gestión	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
En investigación.	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Diagnóstico clínico de la discapacidad de origen pediátrico.	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Evaluación integral del paciente con discapacidad.	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diagnóstico clínico de la discapacidad de origen musculoesquelético	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diagnóstico clínico de la discapacidad en trastornos de medicina interna	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Prescripción de programas de rehabilitación integral.	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Valoración integral y prescripción de rehabilitación integral en pacientes intrahospitalarios	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Realización de procedimientos de neuroconducción, electromiografía y potenciales evocados	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Aplicación de tratamientos intervencionistas.	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Diagnóstico clínico de la discapacidad de origen neurológico	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Planeación y conducción de procedimientos de monitoreo neurofisiológico intraoperatorio.	60.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

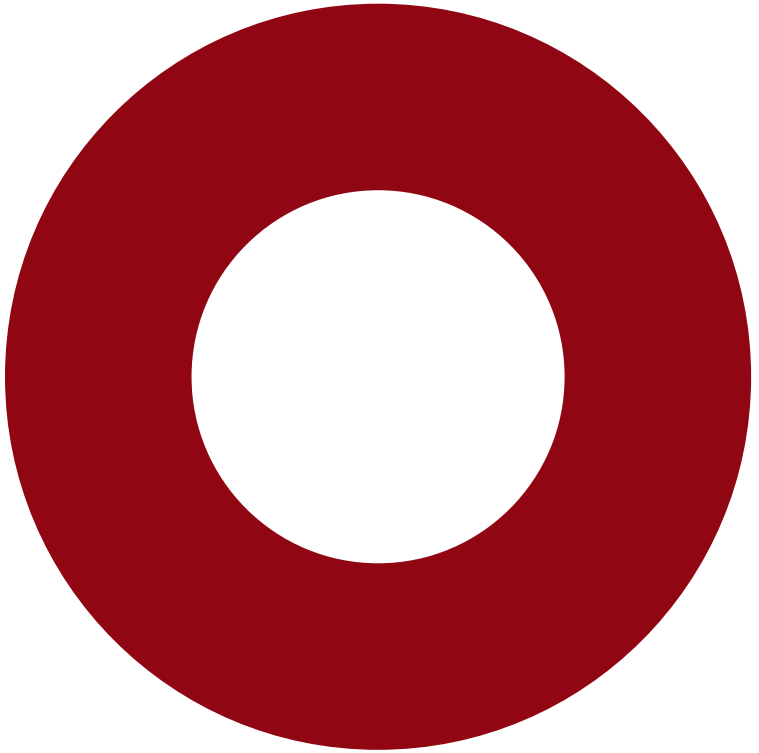
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Patología neuromuscular	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Anatomía y fisiología neuromusculoesquelética	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Patología musculoesquelética	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tratamientos tradicionales y emergentes en rehabilitación	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desarrollo y seguimiento de protocolos de investigación	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	40.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

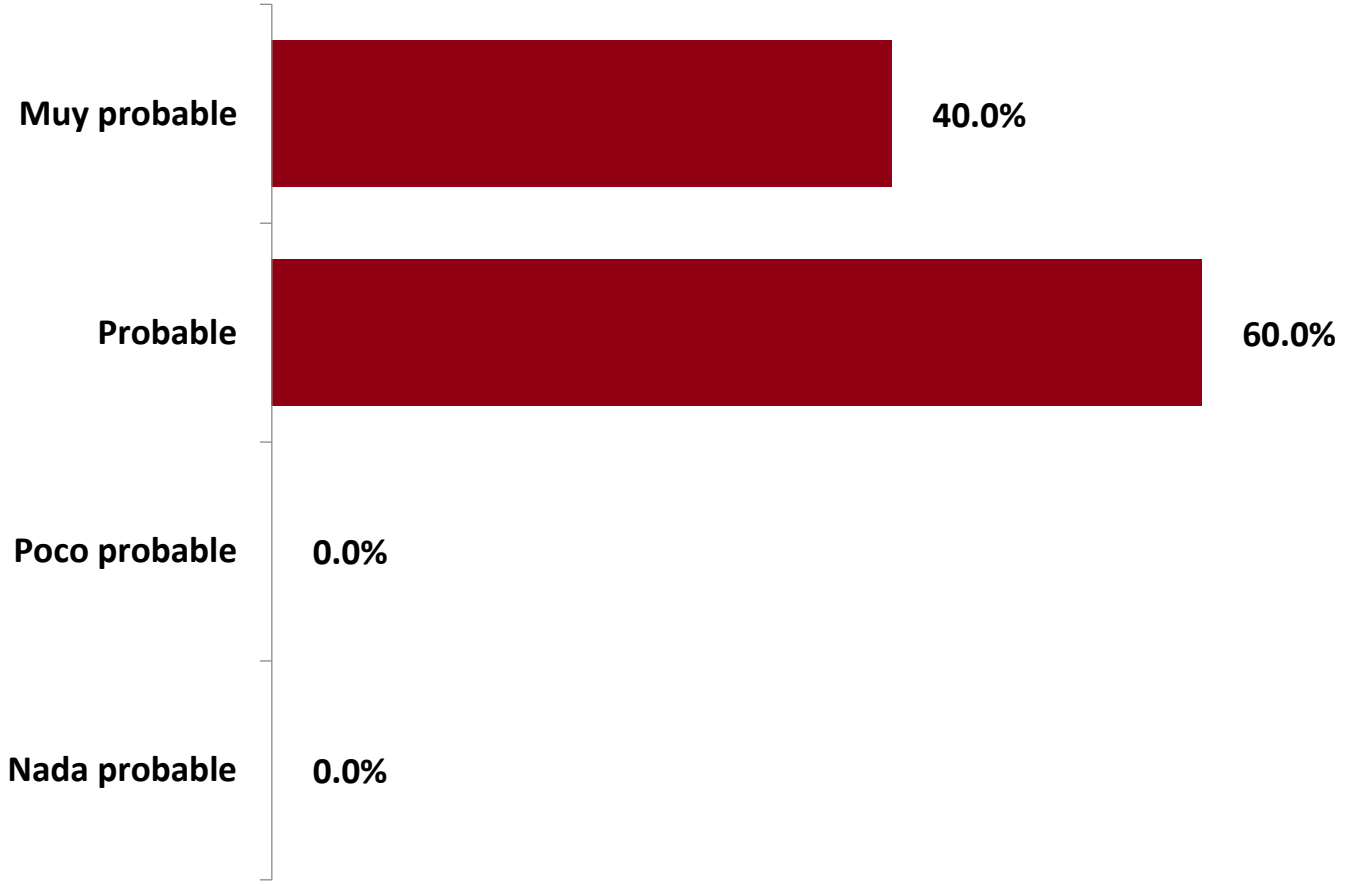
Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejorar sus ingresos	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación en su organización?



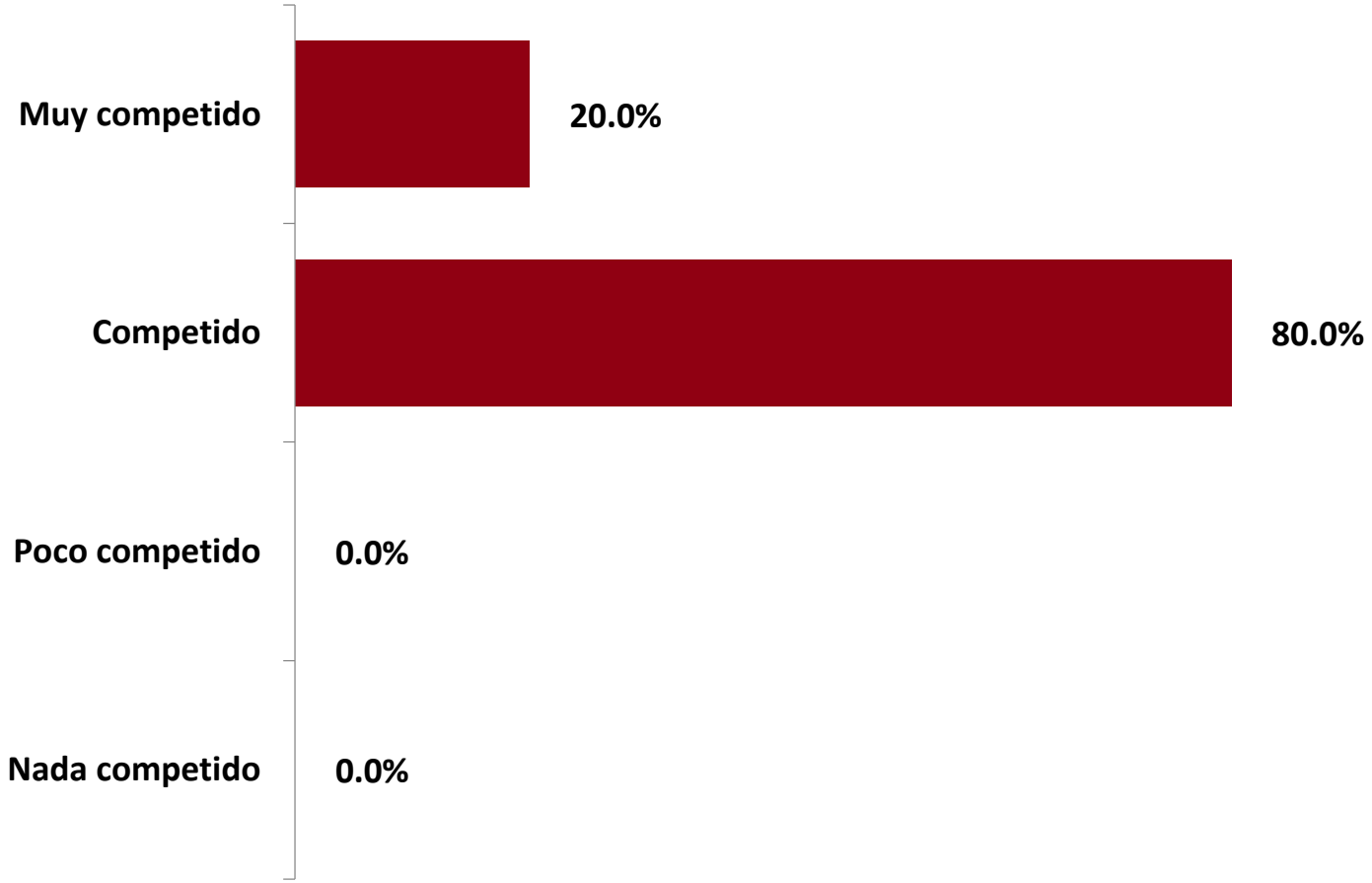


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

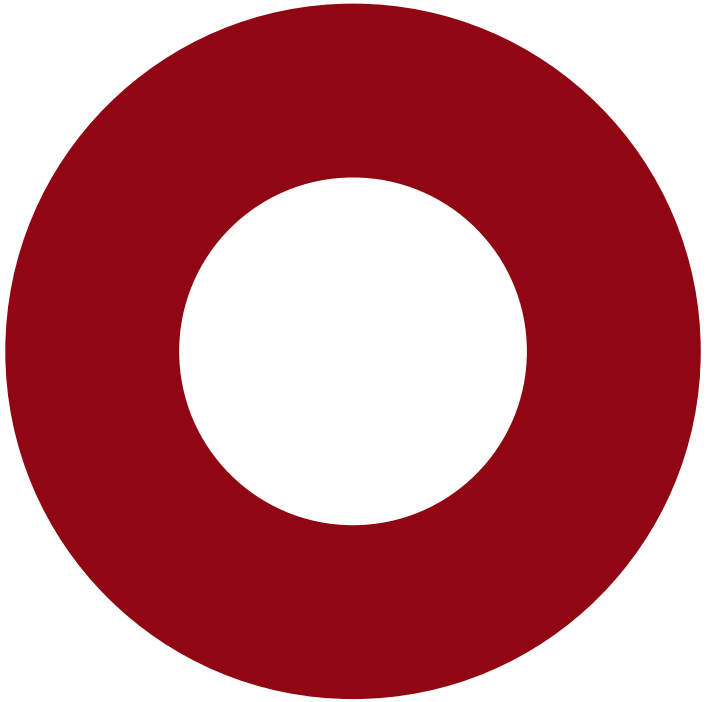
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Especialidad en Medicina de Rehabilitación es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Especialidad en Medicina de Rehabilitación?

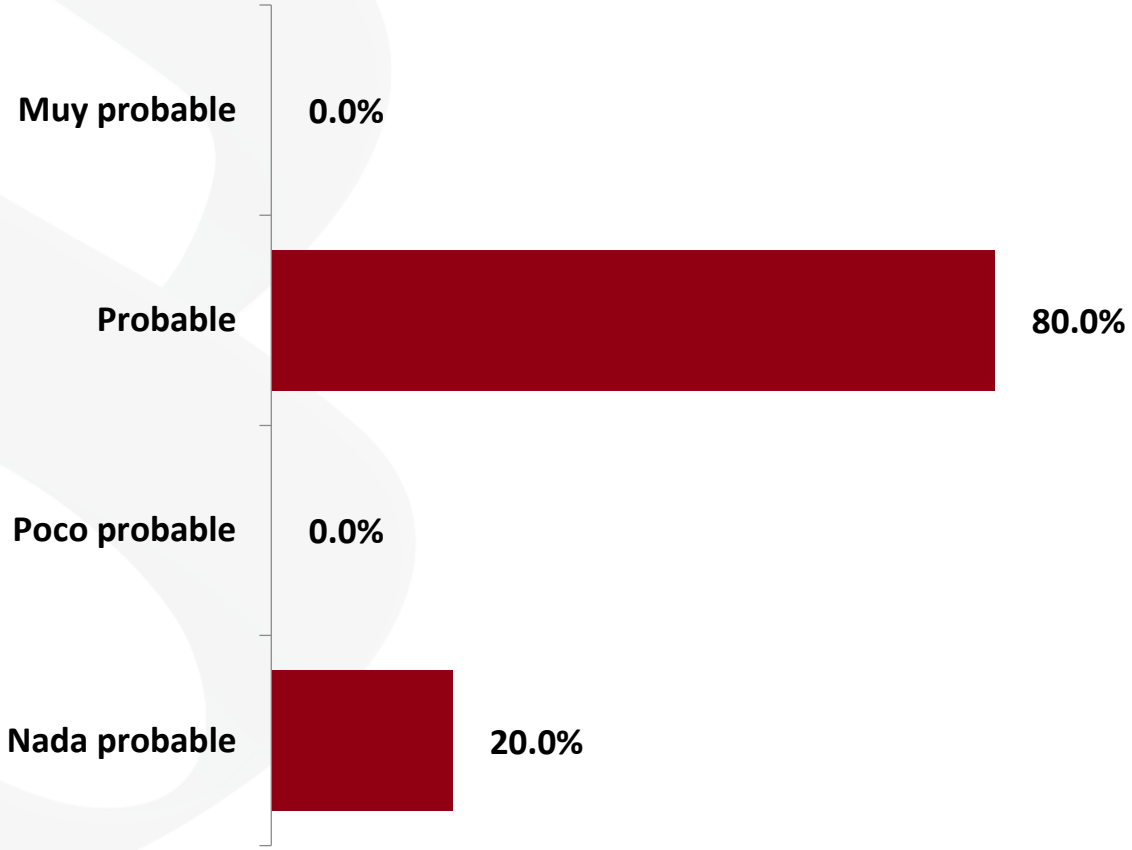
	%
No, ninguno.	80.0%
Que está muy competido y que no hay un organismo que los regule para ver que sean personas capacitadas y en los costos.	20.0%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación?

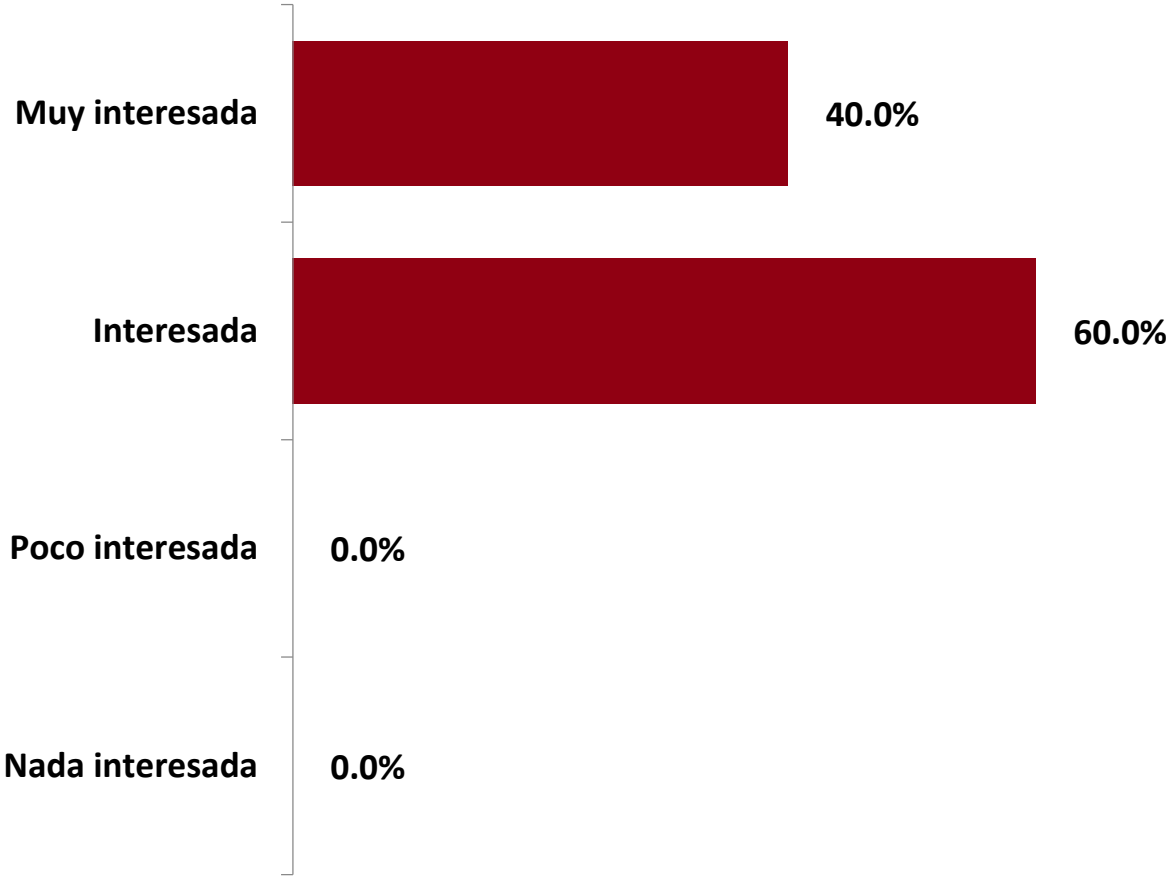
#	
1	Rehabilitación en medicina paliativa
2	Trabajo en equipo
3	Más desarrollo en electromiografía y potenciales evocados, mayor desarrollo en los tratamientos de rehabilitación y corrientes de electroestimulación.
4	Empatía con los pacientes y mejorar su expresión y lenguaje al momento de hablar con el paciente

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Especialidad en Medicina de Rehabilitación?



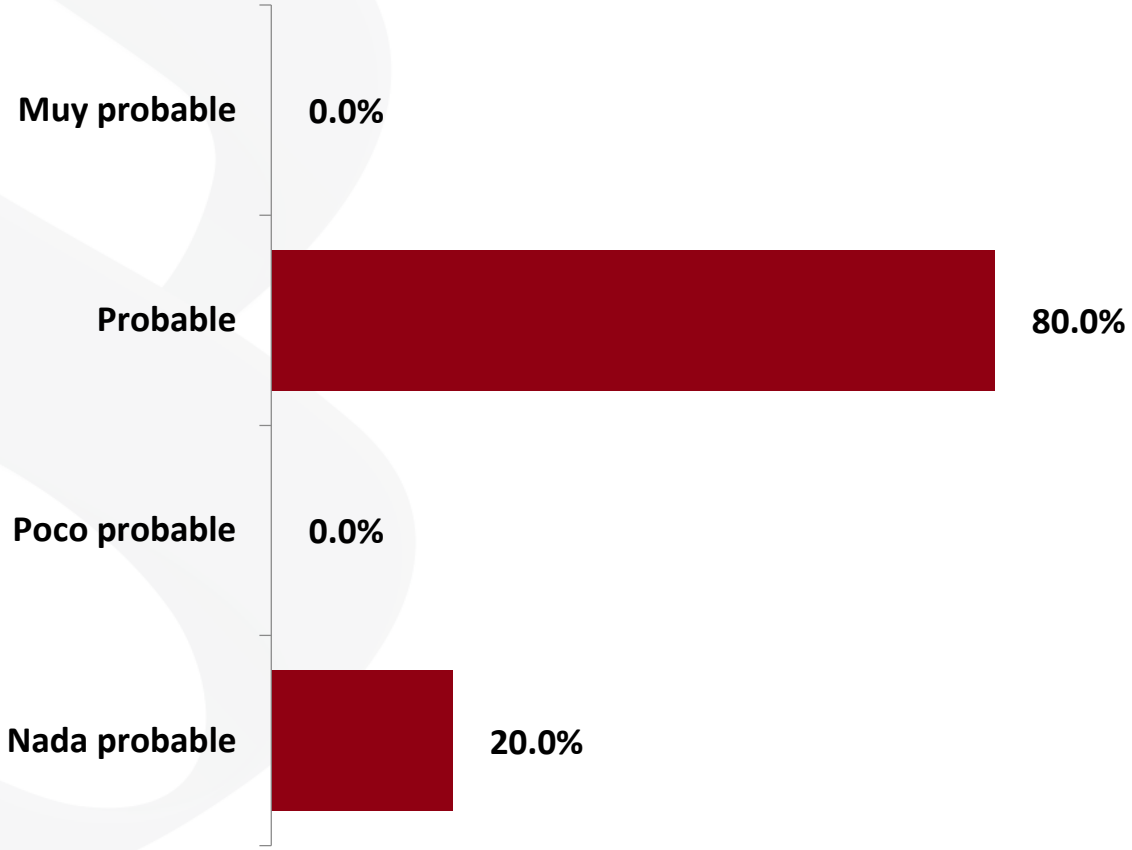
¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?



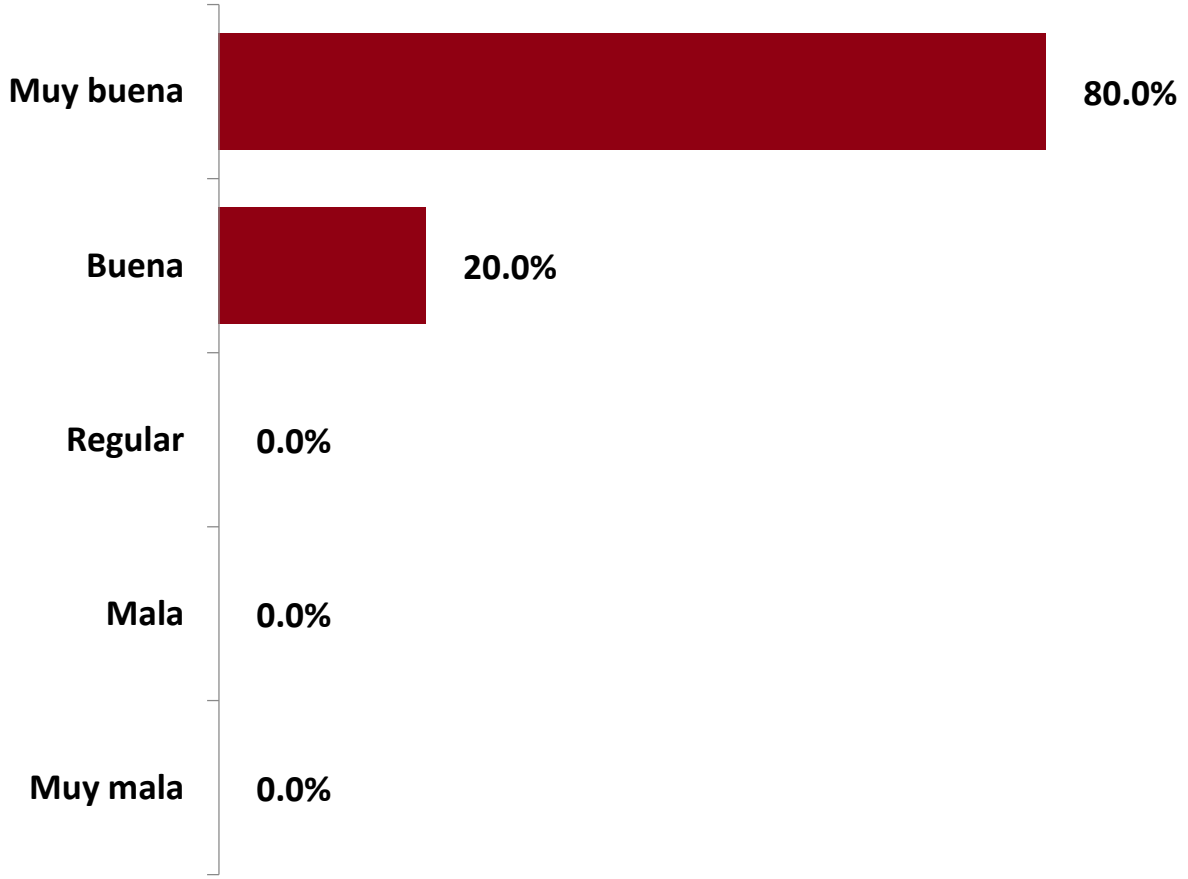
Especialidad en Medicina de Rehabilitación (HCGFAA)

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

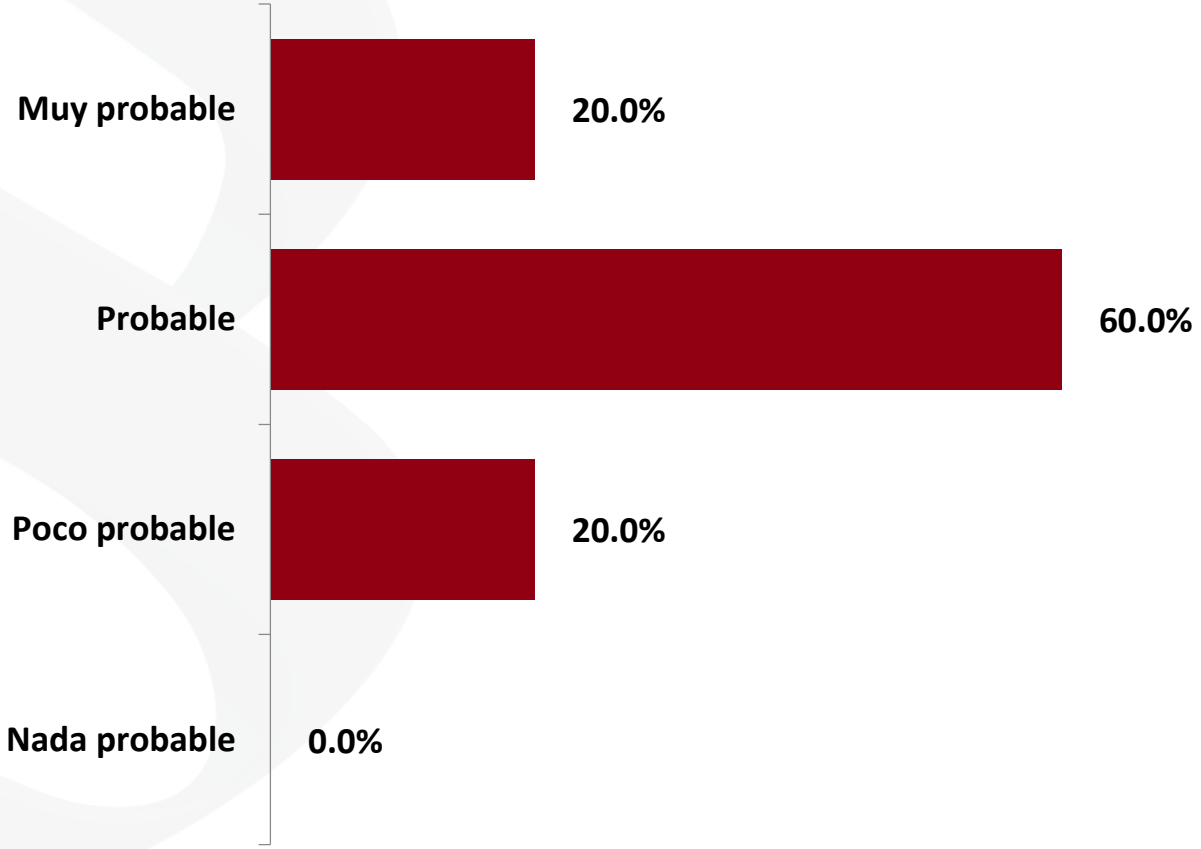


¿Qué percepción tiene de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación?

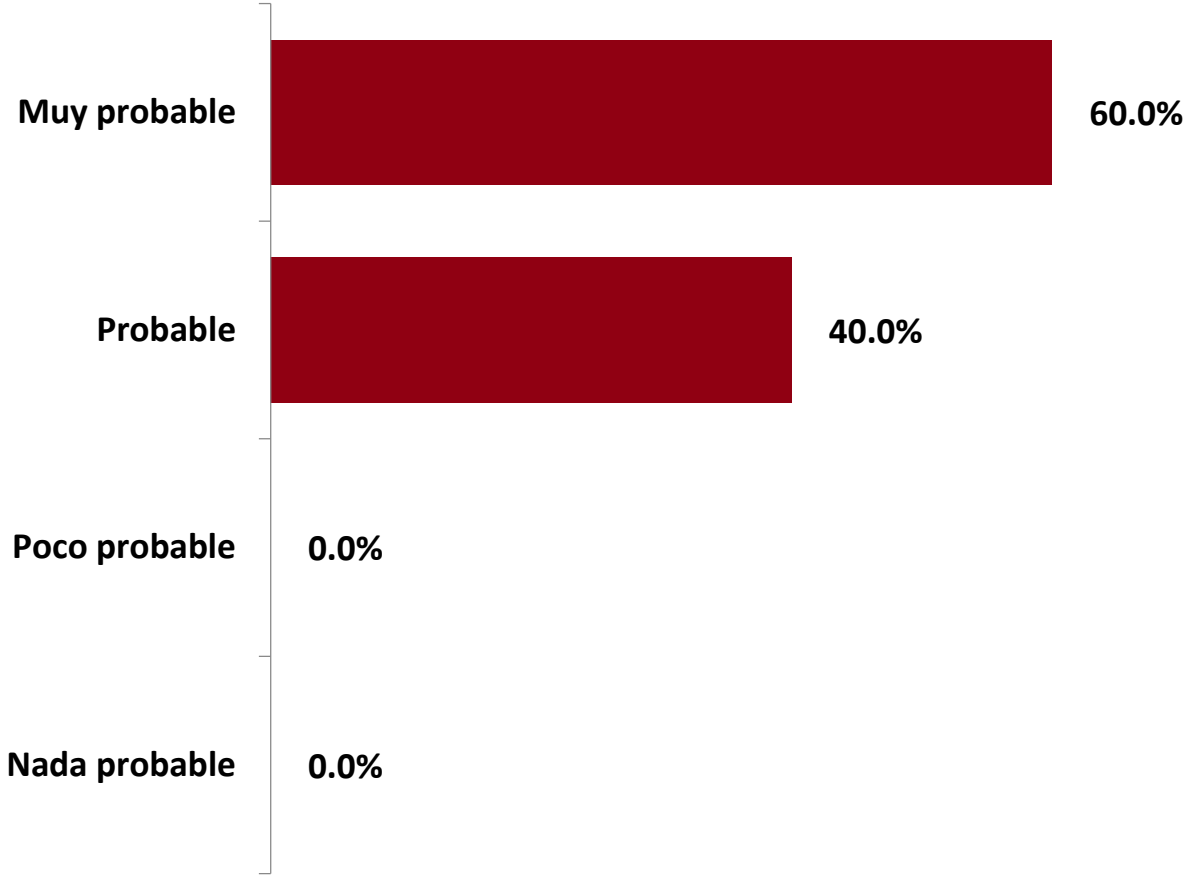


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

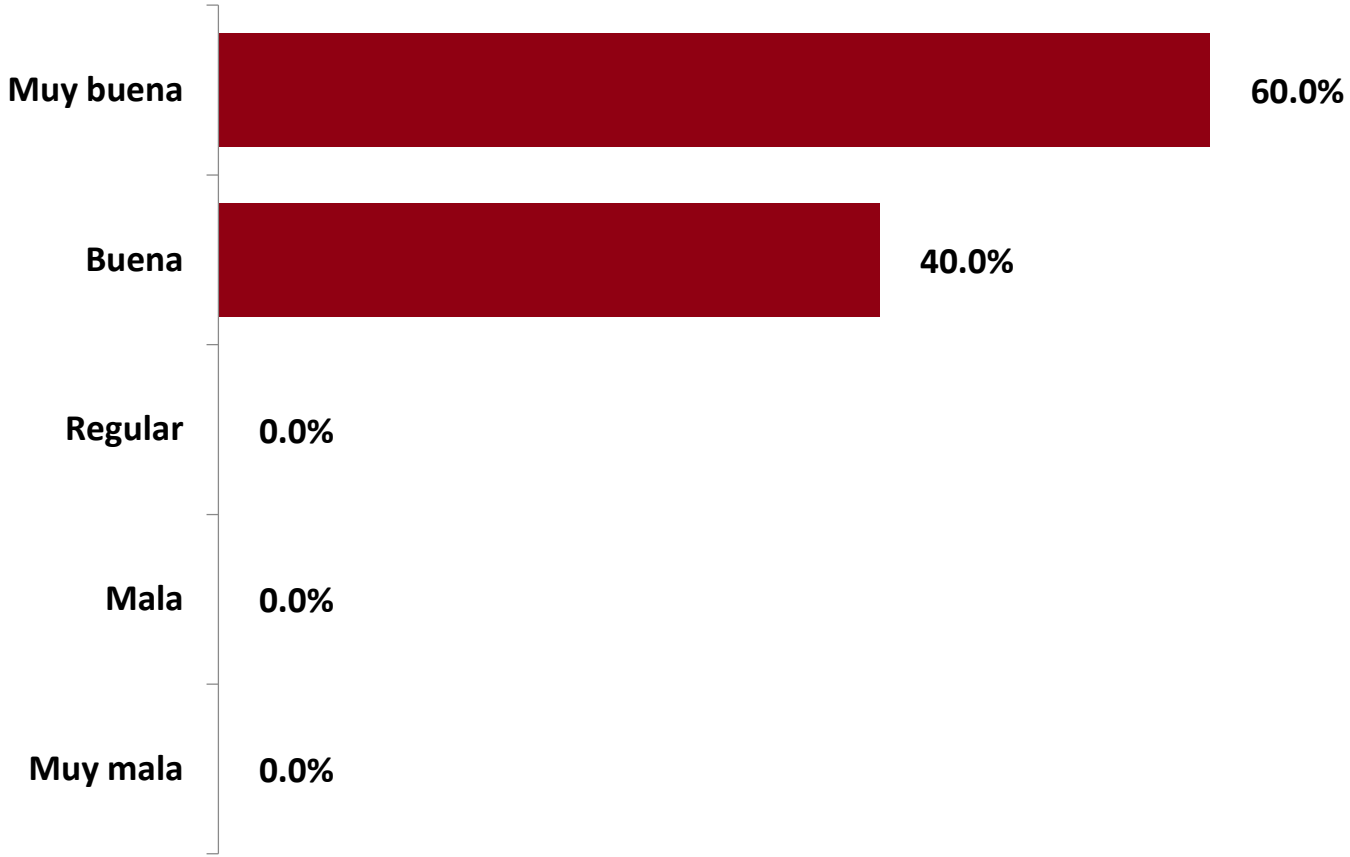


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Ninguna

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com